



SERMERSOOQ BUSINESS COUNCIL ERHVERVSANALYSE 2018

**Hovedkonklusioner på
Konjunkturer, Kompetencer og Ledelsesmæssigt Fokus**

FONDEN SERMERSOOQ BUSINESS COUNCIL, DECEMBAR 2018

Tekst | Sermersooq Business Council

Layout | iCICERO, v/Nuno Baadh Hansen

Fotos | Sermersooq Business Council



ERHVERVSANALYSEN 2018



Erhvervsanalysen er udarbejdet i to dele:

- Konjunkturbarometer og analyse af ledelsesfokus i virksomheder i Kommuneqarfik Sermersooq
- Analyse af rekruttering og kompetencer for virksomheder i Kommuneqarfik Sermersooq



2017:
Alene virksomheder
fra Nuuk



2018:
Virksomheder fra
hele kommunen

- Del 1:
Kvantitativ undersøgelse
132 virksomheder
- Del 2:
Kvalitativ undersøgelse
37 virksomheder

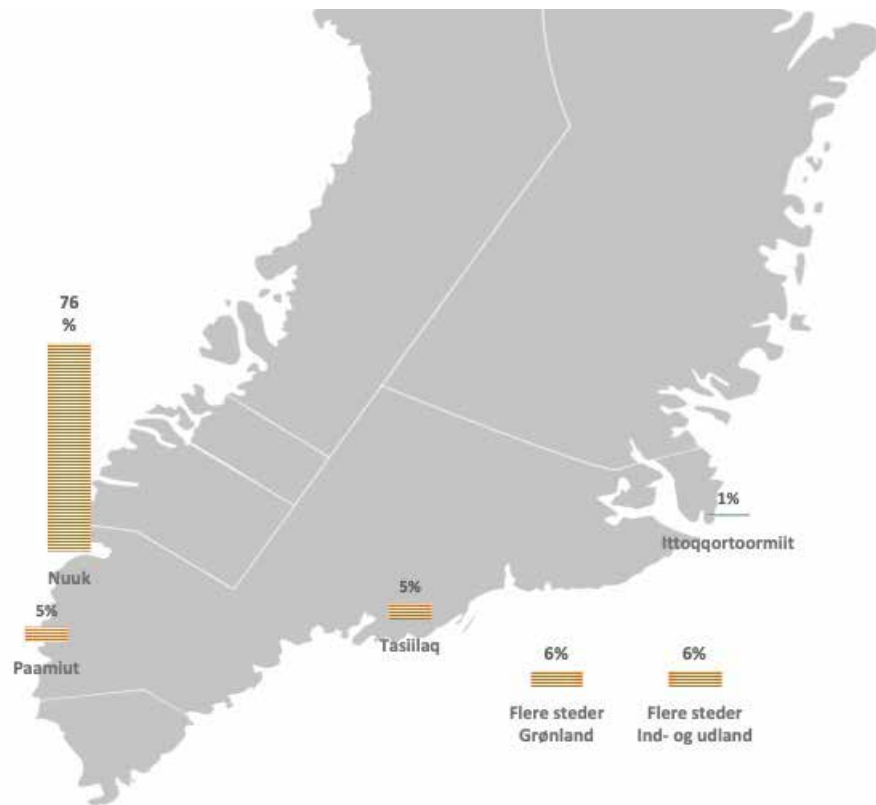
ANALYSENS FORMÅL

- Indsamle data om arbejdsmarkedets fremtidige udvikling og potentiale for vækst.
- Konklusionerne skal indgå som baggrund for drøftelser af strukturelle tiltag og nye erhvervspolitiske målsætninger for fremtiden

FORDELING AF VIRKSOMHEDER I CVR



RESPONDENTERNES FORRETNINGSSTEDER



BRANCHEFORDELING - SPØRGESKEMA



BRANCHEFORDELING - INTERVIEWRUNDE



HOVEDKONKLUSIONER

- Der er mangel på kvalificeret (uddannet og stabil) arbejdskraft
- Der er et strukturelt fokus på opkvalificering af arbejdskraften
- Der er et ledelsesmæssigt fokus på ekspansion og vækst
- Virksomhederne er udfordret af manglende langsigtet politisk planlægning
- Eksportfokus er generelt lavt
- Forventningerne i 2017 for 2018 er kun i mindre omfang blevet realiseret

ARBEJDSKRAFT



Virksomhederne er hæmmede af den manglende adgang til uddannet og stabil arbejdskraft



Der er reelt 100 % beskæftigelse i Kommuneqarfik Sermersooq og der opleves kun i få tilfælde en konkurrence med de sociale ydelser. (Konkurrencen opleves primært i byerne udenfor Nuuk)



Virksomhederne efterlyser langsigtet planlægning, så arbejdskraften kan disponeres bedre

Det er en udfordring at sikre arbejdskraft til dels driften og dels til udvikling og ekspansion



VÆKST



Væksten hæmmes af:

- Langsommelig offentlig sagsbehandling
- Udeblivelsen af en langsigtet politisk planlægning
- Mangel på stabil og uddannet arbejdskraft



Det landspolitiske miljø synes at være en større begrænsning for udvikling end det kommunalpolitiske miljø

Foto: Rebecca Gustafsson, Visit Greenland



Vækst

- Der er *ikke* umiddelbart udsigt til at virksomhederne øger deres kapacitet...
- ...men der er dog indikationer på et øget behov for at ansætte medarbejdere i de kommende 12 måneder. Især byggeriet har et stort behov.

INVESTERINGER



Manglende
langsigtet politisk
planlægning
begrænser
investeringslysten

Der er fortsat
forventninger
om visse
investeringer de
kommende
12 måneder



EKSPORT



Eksporthfokus er generelt lavt, også
blandt de primære eksporterhverv.

Turismen/hotelbranchen synes at have
fokus på produktudvikling og eksport



UDFORDRINGER



ARBEJDSKRAFTEN

Hvem ansættes?

- Virksomhederne har både en vilje og et ønske om at kunne ansætte lokale medarbejdere frem for at tilkalde arbejdskraft
- Virksomhederne er villige til at investere i en opkvalificering af en ny medarbejder lige fra dag 1, hvis dette er nødvendigt

Opkvalificering

- Flere virksomheder anvender tilbud om opkvalificering som fastholdelses-incitamentet i 2018 end i 2017
- De fleste virksomheder vurderer at der er behov for løbende opkvalificering
- De to væsentligste årsager til at nødvendig og ønsket opkvalificering ikke finder sted er tid og økonomi

KOMPETENCER



• De fleste virksomheder beskæftiger sig strategisk med kompetence og kvalifikationer, og mange virksomheder har strategier og handlingsplaner for området

Der er fokus på at sikre en "fødelinje" til virksomhederne

Erhvervslivet oplever en direkte sammenhæng mellem kompetencer og mulighederne for vækst og ekspansion

Der er eksempler på virksomheder, der har måttet nedlægge forretningsområder som følge af manglende kvalificerede medarbejdere

ØKONOMISK UDVIKLING



Virksomhederne forventer et øget investerings-niveau de kommende 12 måneder sammenlignet med første halvår af 2018



Der opleves flere investeringer i første halvår af 2018 end i samme periode 2017

ØKONOMISK UDVIKLING

- Der forventes fortsat vækst de kommende 12 måneder på et niveau der ligger over niveauet for det første halvår af 2018.
 - Det er især byggeriet og turistbranchen som forventer vækst
 - Fiskeriet oplever ikke samme optimisme som i 2017
 - Der er forventninger om stigninger i både råvarepriser og egne salgspriser
 - Konkurrence-niveauet forventes uændret mellem årets første 6 måneder og de kommende 12 måneder
 - Der er en forventning om uændrede niveauer for service-/produktionsapparatet
 - Det forventes, at der ansættes flere personer i virksomhederne de kommende 12 måneder. Det er primært byggeriet der ligger over gennemsnittet, mens fiskeriet og turismen forventer at holde niveau
 - Eksportorienteringen er generelt lav blandt virksomhederne
 - Virksomhederne har i 2017 været optimistiske i deres forventninger i forhold til de faktiske forhold der realiserede sig på en række parametre som prisudvikling og konkurrence
- 